

Speak-Up Politik

1. Introduktion og formål

Bavarian Nordic ("Selskabet") har til formål at levere livreddende vacciner, hvilket indebærer at handle lovligt og med integritet i vores aktiviteter i hele verden.

Denne politik fastsætter den globale standard for at sige fra ("SPEAK-UP") og indberette begrundet mistanke om brud på Selskabets Adfærdskodeks og gældende lovgivning og regler relateret til Selskabet ("Compliance-bekymringer").

Bekymringer om overholdelse af reglerne kan indberettes fortroligt og anonymt (i henhold til lokal lovgivning) via Selskabets Ethics Hotline (<https://www.bavarian-nordic.com/about/business-ethics/ethics-hotline.aspx>).

2. Omfang og anvendelse

Denne politik gælder globalt for alle Selskabets medarbejdere, herunder midlertidigt personale og medarbejdere ansat på tidsbegrænsede kontrakter, direktionen og bestyrelsen. Denne politik gælder også for alle tredjeparter, der handler på vegne af Selskabet.

3. Forpligtelse til at indberette og samarbejde

Selskabets medarbejdere, direktion og bestyrelse samt tredjeparter, der handler på vegne af Selskabet, har pligt til at indberette compliance-problemer og samarbejde ved interne undersøgelser af compliance-problemer. Dette omfatter hurtig fremlæggelse af eller adgang til Selskabets oplysninger og systemer, som efterforskerne anmoder om.

4. Hvilke forhold skal indberettes?

Begrundet mistanke om brud på Selskabets Adfærdskodeks og gældende lovgivning og regler i forbindelse med Selskabet skal indberettes (se Ethics Hotline-webstedet for yderligere lokale forhold).

Eksempler, der kan/bør indberettes:

Adfærdskodeks for dårlig opførsel

- Misbrug, chikane eller diskrimination af medarbejdere på arbejdspladsen
- Brud på Informationssikkerhed, fortrolige oplysninger, intern viden eller misbrug af immaterielle rettigheder

Forretningsmæssig etik – dårlig opførsel

- Korruption, bestikkelse eller facilitation payments (smørepeng)
- Væsentlige interessekonflikter
- Uetiske gaver, underholdning, værdioverførsler eller donationer til embedsmænd eller andre offentligt ansatte, sundhedspersonale, sundhedsorganisationer, patientorganisationer eller andre forretningspartnere

Bedrageri og dårlig regnskabsførelse

- Tyveri, underslæb eller fakturasvindel
- Regnskabsmanipulation
- Bevidst fordrejning af erklæringer eller optegnelser

Forseelser i forbindelse med unfair konkurrence

- Misbrug af markedsposition
- Fastsættelse af priser

Alvorlige eller gentagne overtrædelser af lovgivningen og/eller alvorlige forseelser i forbindelse med

- GxP-krav som dem, der indgår i Good Clinical Practice (GCP), Good Pharmacovigilance Practice (GVP), Good Manufacturing Practice (GMP) eller Good Distribution Practice (GDP)
- Andre overtrædelser af love eller regler
- Sanktioner og eksportkontrol
- Love og regler for databeskyttelse
- Bemærk: Brud på persondatasikkerheden skal indberettes til Selskabets databeskyttelsesansvarlige på dpo@bavarian-nordic.com

Sager relateret til kontrakter med den amerikanske føderale regering

- Bevis for groft spild, magtmisbrug eller dårlig forvaltning af en amerikansk føderal kontrakt eller bevilling eller overtrædelse af love, regler eller bestemmelser i forbindelse med en amerikansk føderal kontrakt eller bevilling

Eksempler på forhold, som ikke skal indberettes:

- Bevidst falske eller ubegrundede påstande
- Utilfredshed med løn, forfremmelse, ansættelsesvilkår eller kolleger
- Mindre sikkerhedsproblemer på Selskabets arbejdsplads eller faciliteter
- Overtrædelser af Selskabets politikker, som ikke udgør en væsentlig overtrædelse af Adfærdskodekset eller gældende love og regler, f.eks. påklædning, rygning, brug af alkohol/stoffer, internet-adfærd
- Kundeklager, produktklager eller uønskede hændelser (bivirkninger) (rapporter til) drug.safety@bavarian-nordic.com

5. Sådan indberetter du

Selskabet opfordrer til, at compliance-problemer indberettes via følgende kanaler:

- Ethics Hotline eller
- Legal & Compliance.

Spørgsmål eller support, udover compliance-bekymringer, skal rettes til ledelsen eller Legal & Compliance.

6. Fortrolighed

Mistante om overholdelse behandles fortroligt. Indberettere kan anonymt indberette compliance-bekymringer via Selskabets Ethics Hotline (med forbehold for lokal lovgivning); dog kan det at oplyse din identitet hjælpe bedre undersøgelse af compliance-bekymringen.

7. Hvilke oplysninger skal medtages?

Du opfordres til at inkludere en grundig beskrivelse af compliance-bekymringen. Den skal som minimum indeholde tilstrækkelige oplysninger til at identificere et bestemt formodet brud på Selskabets Adfærdskodeks eller gældende lovgivning og regler relateret til Selskabet, en omtrentlig tidsramme, sted, involverede

personer og eventuel understøttende dokumentation. Jo flere relevante oplysninger der gives, jo mere effektivt kan vi undersøge og om nødvendigt træffe korrigerende foranstaltninger.

8. Hvordan håndteres indberetninger?



9. Politik mod repressalier

Selskabet tolererer ikke repressalier mod nogen, der i god tro rejser en compliance-bekymring, samarbejder eller hjælper med en undersøgelse eller nægter at gøre noget, der ville overtræde Adfærdskodekset eller gældende lovgivning og regler, selv om afvisningen resulterer i tab af forretning for Selskabet. En medarbejder eller leder, der udøver repressalier, vil blive underlagt disciplinære foranstaltninger, der kan omfatte opsigelse af ansættelsen.

10. Beskyttelse af personoplysninger

Personoplysninger vil blive opbevaret, hvis det er nødvendigt for at lette en undersøgelse eller som bevismateriale i henhold til gældende lovgivning. Personoplysninger indsamlet via Ethics Hotline vil blive



behandlet i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning og Selskabets privatlivspolitik (<https://www.bavarian-nordic.com/privacy/ethics-hotline.aspx>).